

N°1 /2015

# LA LETTRE DES ADMINISTRATEURS

## CONSEIL DE SURVEILLANCE

15 JANVIER 2015

ERDF

mines-énergie

la  
cgt

[www.fnme-cgt.fr](http://www.fnme-cgt.fr)



# Plan à Moyen Terme (PMT) ERDF 2015/ 2108

Ce PMT est en cohérence avec le projet de transformation ERDF et confirme sa volonté de continuer à s'inscrire dans la mixité... Une mixité « revisitée », c'est-à-dire avec des organisations revues au sein du service commun et des coopérations nouvelles avec GRDF.

On retiendra avant tout la poursuite dans la durée d'un haut niveau d'investissement, supérieur à 3 milliards d'euros/ an, légèrement revu à la hausse (+1,7% sur la période considérée).

⇒ Avec un effort sensible sur la qualité et la modernisation du réseau (de 878 millions en 2014 à plus d'un milliard en 2017 et 2018).

⇒ Avec le maintien des sommes consacrées à l'outil de travail et aux moyens d'exploitation (supérieur à 330 millions par an)

**L'objectif de progression affiché de l'EBITDA (excédent brut d'exploitation) relève bien d'une hausse de l'activité (y compris des réinternalisations et de nouvelles activités), et non d'une recherche de gains de productivité sur le social.**

Ce fait est confirmé par la poursuite des embauches (moyenne annuelle supérieure à 1800) et la hausse des effectifs de 36550 en 2014 à 38225 en 2018, soit + 1675 salariés. Nous constatons dans le même temps une baisse des charges de personnel. Nous proposons que ces économies soient utilisées pour donner un coup de pouce à l'ascenseur social.

La CGT se félicite de ce PMT qui est dans le prolongement de la politique industrielle suivie depuis 2010.

## La CGT en conclu :

☞ Que l'orientation suivie par ERDF va dans le bon sens puisqu'elle permet de concilier performance économique (les résultats économiques qui permettent de financer l'activité), réponse aux attentes des usagers et collectivités locales (proximité, qualité de service et des interventions), et meilleur prise en compte des besoins de ses salariés (négociations ADP)

☞ Que les moyens de réponse aux besoins sociaux existent... Il faut donc poursuivre les concertations sur les classifications/ rémunérations tout en s'assurant de la mise en œuvre des mesures déjà annoncées.

Sur cette question, la question de la valorisation des nouveaux métiers (liés aux évolutions technologiques LINKY et SMART-GRIDS...) se pose évidemment en parallèle aux discussions sur le domaine support, tertiaire et logistique.



Pour autant, nous ne pouvons nous satisfaire du niveau de remontée de dividendes à la maison-mère qui est de 65%. Nous pensons que l'impact du financement de Linky sur la trésorerie d'ERDF et ses implications sur le Free Cash Flow sont suffisamment importants pour justifier une baisse voir l'annulation de remontée de dividende. A la place nous demandons qu'une part des dividendes serve à l'amélioration des politiques sociales et ou soit consacré à la maintenance.

**Par ailleurs, des incertitudes persistent :**

↳ Le programme LINKY est un enjeu majeur. Son impact sera à apprécier au regard de la validité des hypothèses qui ont servi à bâtir le plan d'affaire et de la capacité de l'entreprise à le mener à bien sur le plan opérationnel et dans le domaine SI

↳ Le contexte politique, qu'il soit français ou européens, qui interroge le modèle actuel du distributeur, son rôle, son statut, ses moyens et obligations... Et génère un risque évident tant pour sa pérennité qu'une instabilité, en particulier tarifaire, qui peut remettre en cause les hypothèses du PMT

↳ L'avenir des métiers supports, tertiaires et logistiques manque singulièrement de visibilité, tiraillés entre d'un côté les velléités de mutualisation au sein de chaque Groupe (EDF et GDF-SUEZ) et la coopération entre ERDF et GRDF au sein du Service Commun.

↳ **La hausse des effectifs doit aller de pair avec leur affectation au bon endroit : moins de « penseurs », plus de salariés « sur le terrain »...** ! A ce titre on doit s'assurer que les nouvelles structures de proximité soient bien dimensionnées et axées sur l'opérationnel.

C'est la condition de parcours professionnels plus motivant, d'un ascenseur social enfin remis en marche, d'une qualité globale en hausse.

↳ **Néanmoins ces orientations doivent être suivies en régions. En effet depuis des mois nous dénonçons la non application des directives nationales. Certaines directions régionales bafouent les accords sociaux et ce, en toute impunité.**

Par exemple, d'un côté elles allaient au-delà du plan d'austérité SPARK mais rechignaient à respecter les accords astreinte !!

Faire du zèle, mais toujours au détriment des hommes et des femmes de notre entreprise !

Nous demandons que tous ces disfonctionnement cessent à la veille des grands projets d'ERDF (Linky, projet Métropole, Transition Energétique etc ...) qui nécessiteront l'adhésion de tous les salariés afin d'aboutir pleinement.

En conclusion, la CGT considère que l'orientation d'ERDF est une opportunité à saisir : le contexte est plus que jamais favorable pour imposer que les salariés soient au cœur du projet d'ERDF... Pas seulement dans les discours mais dans la réalité !





# NON À L'AUGMENTATION DE MA FACTURE ÉLECTRICITÉ ET GAZ

# OUI À UN SERVICE PUBLIC



**SIGNEZ LA PÉTITION !  
PARTICIPEZ À LA MANIFESTATION DU  
29 JANVIER 2015 À PARIS**

