

la
CGT

BULLETIN D'INFOS

En DIRECT
DU CCE ...

ERDF

23 OCTOBRE 2014

mines-énergie

la
CGT

www.fnme-cgt.fr



Venue du Président d'ERDF,

Philippe MONLOUBOU pour présenter son projet « + loin ensemble » : la CGT n'ira nulle part avec la Direction tant que celle-ci ne donnera pas de signes concrets et forts pour crédibiliser son discours ! Les salariés ne se payent pas de mot et exigent le respect des engagements pris depuis plus d'un an et demie.

Déclaration CGT :

Monsieur le Président,

+ LOIN ENSEMBLE

La CGT n'ira pas plus loin !

Pas plus loin tant que nous ne serons pas vraiment ensemble...

Pour le moment, nous le répétons, le personnel est le grand oublié du projet ERDF

Questionnement :

Comment aller de la terre à la lune sans carburant ?

Afin d'améliorer le transit au sein du distributeur, molécules et électrons doivent prendre la même direction.

Si vous souhaitez que la CGT fasse partie de votre lointain voyage, il vous faut impérativement respecter vos engagements envers le personnel et ce avant le 15 décembre 2014.

Pour rappel :

Reclassement des agents en GF4 après un an de prise d'astreinte

Positionnement des TIR - RIP en haut de plage exécution et bas de plage maîtrise

Positionnement a minima en GF7 maîtrise plage G, des agents pratiquant les consignations dans les postes sources

Positionnement a minima en GF5 du poste de technicien polyvalent

Positionnement a minima en GF5 du poste de technicien TST HTA

Monsieur le Président, sans l'adhésion du personnel, votre épopée pourrait ressembler à celle d'APOLLO 13.

Carnet de Prescription au personnel, présentation pour avis

95 avis défavorables des CHSCT, motivés et accompagnés de recommandations reconnue par la Direction elle-même comme une contribution importante à l'évolution du texte...Mais beaucoup de remarques non prises en comptes et quelques directions locale qui essaient de revenir sur certains points validés comme la question du nappage : voilà qui prouve une fois encore la réalité du dialogue social « du monde d'en bas » !

Quant au déploiement et à la formation du personnel, la Direction n'y mets toujours pas les moyens nécessaires malgré sa prise en compte timide des recommandations de la commission emploi-formation du CCE : formations trop courtes, dimensionnement et financement des plans de formation 2015 défailants, conditions de mise en œuvre des stages e-learning et formation pédagogiques des chargés de déploiement insuffisantes, etc., etc.

La CGT a défendu l'écriture d'un document réellement applicable au personnel et a obtenu des modifications significatives dans l'intérêt de la sécurité des salariés lors des concertations... Malheureusement, toutes les conditions ne sont pas réunies pour porter une appréciation positive, d'autant plus que nous considérons que la décision de déployer en l'état le CPP relève de la seule responsabilité de l'employeur.

Vote contre 14 (CGT) Vote pour 6 (CGC, CFDT et FO)

Participation des employeurs à l'effort de construction, action logement 2014 (pour avis)

Déclaration CGT : nous ne pouvons plus continuer ainsi !

Il s'agit d'un sujet obligatoire...Nous comprenons donc bien pourquoi il est inscrit à l'ordre du jour. Mais comprenez aussi notre lassitude sur la question du logement !

Nous ne parlerons pas de votre dossier : clairement, on s'en fout...d'autant qu'il n'a pas fondamentalement évolué depuis la dernière fois quand nous avons refusé d'en débattre, car vous mélangiez des chiffres de plusieurs entreprises sans que nous puissions y retrouver les éléments propres à ERDF.

Là encore, on y trouve des éléments hors ERDF, à moins que SEI ait été intégré à ERDF depuis hier et que nous n'ayons pas été informés...

Mais sur le fond, l'essentiel c'est que nous demandons et exigeons depuis des années maintenant une présentation de la politique logement d'ERDF...C'est que nous souhaitons, demandons et exigeons l'ouverture d'une vraie négociation sur ce sujet.

Nous nous heurtons toujours à un refus obstiné de la Direction. C'est le refus de considérer la réalité sociale à ERDF, celle que vive les salariés.

Il n'est pas question ici d'employer un ton larmoyant mais chaque jour nous remonte des situations choquantes qui pèsent sur des individus et leurs familles, partout en France et pas seulement dans les grandes métropoles.

Il y a un décalage croissant entre le coût du logement, du loyer aux conditions d'accès à la propriété, et le pouvoir d'achat des salariés, leurs capacités financières : c'est en grande partie de la responsabilité de l'entreprise qui bloque la juste revalorisation des salaires.

Cette situation est intolérable. Dans ces conditions, la CGT débattrà de la question du logement quand la Direction y mettra les moyens et manifestera une vraie volonté de régler les difficultés rencontrées par les salariés. Jusque là, nous avons mieux à faire que de rester en séance pour servir de faire-valoir aux directions.

Projet de Règlement intérieur : dossier reporté à une date ultérieure

aucun processus d'information-consultation de la filière CHSCT ne peut et ne doit être engagé tant que le CCE n'aura pas été valablement informé.

Impact pour ERDF du communiqué commun d'ERDF et de GRDF du 24 juillet 2014 : dossier reporté à une date ultérieure

NB : la CGT a exigé lors de la dernière délégation spéciale ERDF-GRDF une information complète et transparente sur ce dossier majeur et structurant pour nos entreprises. Ce sujet est maintenant connu de tous et suscite beaucoup d'interrogations et des inquiétudes dans le personnel : il faut donc se donner le temps nécessaire à une concertation approfondie. Le report du dossier doit permettre de démarrer ce processus qui doit être conduit en parallèle à ERDF et GRDF pour information avant d'être inscrit pour avis à une délégation spéciale, puis revenir en CCE.

D'ici là, la CGT engage la Direction à remettre de l'ordre dans les unités où son management dit tout et son contraire, et parfois même que « tout est bouclé »...

Un minimum de prudence s'impose à défaut de prendre le risque d'être ridicules dans quelques mois

