



# Déclaration Liminaire

## Séance du CCE du 18 octobre 2018

« La passion dominante de la fixation Indolence est la Paresse. »  
« La passion dominante de la fixation Ressentiment est la Colère. »  
« La passion dominante de la fixation Flatterie est la Fierté. »

Ces 3 citations ne sont pas de Maître Yoda dans le dernier Star Wars mais d'un certain Oscar Ichazo, père de la théorie de l'ennéagramme.

Georges Gurdjieff aurait découvert cette méthode en Asie dans le monastère secret d'une confrérie non moins mystérieuse qui s'en occupe depuis 2500 ans... Fabuleuse découverte qui, « rend les livres et les bibliothèques entièrement inutiles ». Rien que ça...

Vous l'aurez compris, cette méthode « psychologisante » colportée par quelques charlatans et gourous n'a aucun fondement scientifique.

Cette méthode est en outre référencée par la mission interministérielle comme potentiellement porteuse de dérive sectaire.

Et nous savons que la formation en entreprise, en particulier dans le domaine comportemental et le développement personnel, est un axe majeur d'infiltration de ces mouvements.

Aussi, c'est avec stupeur que nous découvrons que des formations de ce genre sont proposées à ENEDIS, *a minima* sur Bordeaux, Nord Pas-de-Calais, Pyrénées-Landes, Alpes, Côte d'Azur.

C'est très grave, d'autant plus que les pseudo-formations dispensées ont vocation à définir une doctrine dans le domaine de la santé-sécurité.

*A minima*, il s'agit d'une négligence coupable qui met en lumière les défaillances de ceux qui ont fait le choix de recourir à ce type de sociétés de formation et des instances de contrôle de l'entreprise.

C'est d'autant plus surprenant que quelques recherches suffisent pour prendre connaissance du message délivré par les promoteurs de l'ennéagramme.

Par exemple, l'institut Français de l'ennéagramme fondé par Fabien et Patricia Chabreuil, fondateurs également de l'institut IDEOdynamique qui enseigne la spirale dynamique, auteurs de la première formation en France en thérapie de programmation neuro-linguistique par la ligne du temps :

- « L'ennéagramme est un important outil de compassion. »
- « Ouvre ton cœur à chaque type... Et laisse de côté tout esprit critique. »



# Déclaration Liminaire

- « *L'ennéagramme c'est une vérité spirituelle* », qui incite à « *aller au-delà de ta personnalité, vers ton moi supérieur* », des « *exemples vivants d'évolution réelle vers la libération spirituelle* ».

Ou encore chez CREANIM, société Québécoise choisie par ENEDIS, dont une représentante en France est Florence Nilsson, comédienne et sophrologue diplômée. Sur son site, « *Remettre en lumière* », elle se définit comme : « *Consultante en médiation humaniste, formatrice et praticienne en relation d'aide, j'accompagne toute personne en quête de transformation... afin de redécouvrir la liberté d'être soi contre les formatages et les croyances limitantes...* »

Dans son programme de formation pour entreprise, module 1b, « *mieux travailler en équipe, mieux manager avec l'ennéagramme* », nous pouvons lire à propos de la méthode : il s'agit « *d'une sagesse ancestrale* » qui a pour objectif (entre autres) de « *déployer de la joie dans le fait de travailler ensemble* ».

On notera sur les sites internet de ces organismes et personnes les références nombreuses à des méthodes également référencées comme à risque sectaire par la MIVILUDES, telles que :

- l'édu-kinesiole, qui fait l'objet de signalements réguliers dans le contexte de l'enseignement, de la formation, du coaching, et dont le risque est de faire « *abdiquer tout esprit critique ou discernement* » (rapport MIVILUDES)...
- la sociocratie, qui explique « *il faut arrêter le raisonnement pour entrer en résonance* » et demande de suspendre tout sens critique...
- la spirale dynamique
- la Programmation Neuro Linguistique par la ligne du temps qui « *permet d'effectuer des changements autant dans le passé que dans le futur* ».

Au vu de la facilité à trouver des informations sur ces groupes, on pourrait affirmer qu'il était impossible de ne pas savoir que ces formations posent des problèmes.

Il n'est donc pas exclu que nous ayons à faire à une adhésion à cette idéologie et donc à des actes volontaires de prosélytisme.

À ce titre, la tonalité messianique du courrier diffusé par le directeur de la DR Nord peut interroger : il se fait clairement le prosélyte de cette méthode.

Par ailleurs, on notera la réunion des 29 et 30 mai Porte de Versailles où 220 personnes étaient réunies pour un « *Safety Lab* » (no comment) pour travailler sur la politique sécurité.

Cet événement réunissait des managers, des responsables de la filière formation, RH et fonctions centrales. On y voit entre autres Monsieur Antoine Jourdain, Madame Marielle Sibony et Madame Michaela Guegan en photo avec Renée Cossette, la fondatrice de CREANIM, présentée comme « *Conférencière sur l'approche humaniste de la prévention* ».

# Déclaration Liminaire



Enfin, dans un article sur *ENEDIS MAG* de cet été, Madame Marielle Sibony déclare à propos de la « culture juste » que : « au niveau national nous fournissons des outils et une approche méthodologique » et cite « les travaux de la conférencière Québécoise, avec qui nous échangeons régulièrement, Renée Cossette ».

L'implication et la responsabilité du niveau national semblent donc acquises.

Nous devons constater certaines filiations entre ce que professent ces théories et les discours de l'entreprise :

- L'abdication de tout esprit critique et discernement. Nous avons à plusieurs reprises dénoncé la constitution d'une caste dans le management d'ENEDIS où les valeurs d'engagement et de consentement prendraient le pas sur la liberté de pensée.
- La responsabilité de l'individu sur sa propre santé/sécurité et celle de ses collègues, en totale contradiction avec les principes sur la santé/sécurité définies par la loi. Ce qui revient pour une entreprise à chercher à se dédouaner de ses responsabilités

Rappelons enfin que dans le domaine de l'enseignement, l'ennéagramme professe un discours dangereux à base de déterminisme social : les carrières professionnelles seraient induites par le type de personnalité des individus.

Au vu de ces éléments, nous vous demandons :

- L'arrêt immédiat de ces formations qui n'ont aucun fondement scientifique et relève de la croyance et l'information des personnes qui ont suivi ces stages sur leur caractère déviant.
- Une enquête interne qui devra clarifier l'ampleur du déploiement de ces méthodes à ENEDIS et définir les responsabilités. À ce titre nous exigeons l'application du RI d'entreprise.
- L'enquête devra y compris nous renseigner sur le coût pour ENEDIS du recours à CREANIM. Au moment où ENEDIS réalise des économies dans tous les domaines, on doit s'interroger sur le recours à une société du Québec... N'y a-t-il aucunes sociétés sérieuses en France ?
- La saisie du Conseil de Surveillance.
- Une convocation en urgence de l'IND2S .

La CGT va également :

- Informer les salariés.
- Alerter les autorités compétentes (MIVILUDES).
- Alerter le Groupe EDF, qui a déjà connu de multiples affaires d'entrismes de mouvements sectaires, et les dernières en date concernant des sociétés Québécoise... Il n'y a pas de hasard.
- Se réserver le droit d'informer *via* la presse.

Le CCE demande une information au fil de l'eau des démarches engagées par la direction.

# Déclaration Liminaire



À défaut d'une réaction à la hauteur de la gravité des faits, nous en tirerons toutes les conséquences, à savoir une complicité au plus haut niveau de l'entreprise quant à la diffusion de ces méthodes et des idéologies induites.

Madame la Présidente, dans cette affaire nous sommes très loin d'une palette à 2,50 euros qui sert de prétexte à une disciplinaire pour faire un exemple dans le but d'intimider les salariés suite au conflit de juin.

Les motifs bidons qui servent à justifier les actes de répression sur les salariés impliqués dans la défense du service public et de leurs intérêts doivent aujourd'hui être observés au regard de l'atteinte grave à l'image de l'entreprise et du service public que constitue cette affaire.