



# EN DIRECT

DU COMITÉ CENTRAL D'ENTREPRISE ENEDIS

Bulletin de Juin 2018

## INTRODUCTION

La CGT avait demandé l'inscription à l'ordre du jour du CCE des sujets suivants :

- CINKE-PRV.
- Automatisation DT/DICT.
- Projets DSI, fonctionnements des outils informatiques et impacts financiers.

La direction ne donne pas suite : le délai serait trop court pour préparer des dossiers.

Notre direction serait incapable de s'expliquer sur des sujets déjà largement mis en place sur le terrain ! La période actuelle de perturbations sociales serait-elle à l'origine de cette fébrilité ?

**Résultat : rien à l'ordre du jour du CCE à l'exception du point obligatoire sur les comptes de l'organisme... Une grande première !**

La direction joue un drôle de jeu au vu du mécontentement généré par l'ensemble de ses projets, et au premier chef CINKE-PRV pour intensifier le travail.

Manifestement, nos dirigeants ne cherchent pas à créer les conditions d'un retour à une situation apaisée. Ils cherchent à pourrir le conflit, refusent toute remise en cause de leur politique et veulent l'imposer par la force sur le terrain.

**Après avoir lu la déclaration ci-après, et au vu du conflit social en cours, la CGT a quitté la (pseudo) séance.**

## LIMINAIRE CCE DU 14 JUIN 2018



**Le 17 mai, nous avons interpellé le responsable du programme LINKY et le directeur technique sur la situation vécue dans les exploitations :**

- Les salariés ne réalisent plus que de l'activité LINKY.
- Ils constatent une volonté d'intensifier le travail via des outils type CINKE-PRV.
- Ils ont connaissance des projets d'externalisation de leurs activités.
- Ils refusent les projets de fermeture des sites de travail de proximité.
- Ils jugent honteux l'annonce d'une renégociation à la baisse des accords astreinte et ATT.
- Les suppressions d'emploi programmées rendent insupportable la charge de travail.

Et pendant ce temps-là, la reconnaissance est en berne. (...)

*suite p2*

## ILS ONT OSÉ LE DIRE !

*lire p3*

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES D'ENEDIS DU 8 JUIN 2018



Nous notons que le résultat net de l'exercice 2017 s'élève à 609 millions d'euros et que le conseil de surveillance propose de distribuer au titre de cet exercice un dividende de 513 millions d'euros. (...)

*lire p3*

**LA CGT APPELLE  
TOUS LES SALARIÉS DES ENTREPRISES  
ENEDIS ET GRDF À EXPRIMER  
LEUR MÉCONTENTEMENT  
EN ORGANISANT  
UNE JOURNÉE ENTREPRISE MORTE  
LE JEUDI 21 JUIN 2018.**

Signez  
la pétition  
en ligne



# OUI

**AU SERVICE PUBLIC DE  
L'ÉLECTRICITÉ ET DU GAZ**  
Sur [change.org](http://change.org)

Déjà  
+ de 34 000  
signatures !

# DÉCLARATION LIMINAIRE

## CCE DU 14 JUIN 2018

(► suite) Les ADP gagnées lors des concertations suite aux actions de fin 2016/début 2017 n'ont même pas été distribuées, en particulier pour les TIP. Alors qu'il était acté qu'un TIP devait, a minima, être en GF 5, on embauche maintenant en GF3 !

Et ce n'est qu'un exemple, une nouvelle illustration d'un énième reniement.

Face à cette situation, nos interlocuteurs sont restés « droits dans leurs bottes », assumant les choix des dirigeants d'ENEDIS, minimisant ou niant la réalité vécue par les salariés.

Nous y revenons pour deux raisons :

- La première, c'est qu'il s'avère que ces responsables ont menti. En effet, la CGT s'est procurée des notes internes qui prouvent, contrairement à leurs affirmations, que la direction d'ENEDIS a fait le choix de concentrer ses moyens sur LINKY.

Les autres activités techniques sont abandonnées ou externalisées, sans se soucier des conséquences pour les usagers ou les salariés. C'est donc bien une stratégie délibérée.

- La seconde, c'est le constat que, sur le terrain, c'est l'application bêête et méchante des orientations mortifères de nos dirigeants qui est la norme : presser les salariés au maximum et dégager du cash.

**Résultat : nous sommes partout au bord de l'implosion.**

La nouvelle politique d'ENEDIS se manifeste de manière très concrète dans les unités. **Les salariés ont bien pris conscience qu'une riposte était devenue nécessaire.**

Il ne sert plus à rien d'argumenter, de faire appel à la raison : nos dirigeants n'accepteront d'écouter le personnel et de revoir leur copie que si on les y oblige.

**Cela explique la multiplication des actions dans le pays, avec des blocages de sites et une réappropriation de l'outil de travail. Les élus CGT soutiennent ces actions et appellent tous les salariés à les amplifier.**

Les tentatives des directions pour discréditer le mouvement, en mettant en lumière de prétendus débordements, relèvent de méthodes éculées pour faire peur et pression sur les salariés. C'est juste un écran de fumée pour masquer leurs propres turpitudes.

**Nous dénonçons ces actes de propagande.**

**Nos dirigeants seraient mieux inspirés de prendre en considération les causes profondes du mécontentement généralisé à ENEDIS.**

**Pour la CGT, les actions menées par les salariés sont une réaction légitime face à l'extrême violence de dirigeants qui décident de jouer avec la vie de milliers de salariés et de leurs familles.**

**Au vu de l'agression dont ils sont victimes, la CGT ne peut que se féliciter du sens des responsabilités dont font preuve les salariés confrontés à de multiples provocations.**

**La CGT condamne l'attitude des dirigeants d'ENEDIS qui dessert l'intérêt de l'entreprise et nuit à son image.**

**La CGT appelle tous les salariés à rejoindre ce mouvement et à l'étendre pour obtenir :**

- Le retour à une politique exemplaire sur le plan social et industriel permettant à la fois d'assurer leur avenir et de satisfaire leurs attentes ;
- Gain de cause sur leurs légitimes revendications.

**Soyons clairs cependant. Il serait illusoire de penser que quelques mesurette pourraient satisfaire durablement les salariés. Une ré-évaluation globale des objectifs et des modes de fonctionnements de l'entreprise s'imposent.**

Dans cette optique, **nous ne sommes pas convaincus que nos dirigeants actuels, dont le passif s'alourdit chaque jour, soient les mieux placés pour initier cette démarche...**

En parallèle de ce mouvement social interne, la CGT poursuit ses rencontres avec les acteurs de l'énergie : eux aussi doivent maintenant prendre leurs responsabilités.

Le CCE poursuit son droit d'alerte malgré l'attaque en justice de la direction d'ENEDIS qui cherche à museler l'expression des représentants du personnel.

Toutes ces actions portent et bousculent des dirigeants aux abois... Nous irons au bout et nous comptons gagner. Si ce n'est pas aujourd'hui, ce sera demain, car l'expression des salariés s'ancre dans la durée.

**GAGNER POUR LES SALARIÉS, GAGNER AVEC EUX !**

**Nous profitons enfin de l'occasion pour remercier les nombreux salariés encadrants qui nous font parvenir des informations.** Cela illustre leur prise de conscience de la gravité de la situation.

Lors de nos échanges dans les régions, nous avons perçu que **la plupart ne soutiennent pas les objectifs ni les méthodes de nos dirigeants actuels...** Ils ont bien compris que le discours qu'on leur demande de propager est mensonger.

**Ils ne peuvent rester passifs et encore moins complices d'une politique qui se fera y compris contre eux, contre l'avenir de leur entreprise.**

La CGT souligne le courage de ces salariés qui ont compris :

- **Que leur solidarité doit s'exprimer sur le fond, sur le terrain des valeurs de service public, sur l'intérêt commun.**
- **Qu'ils ne doivent rien aux quelques personnes dont la nocivité est aujourd'hui évidente :** l'encadrement, ce n'est pas un troupeau de béni-oui-oui le doigt sur la couture prête à entraîner tout le monde dans le précipice.

**Malgré tous les efforts pour les en détourner, ils constatent que seule la CGT porte une position constante et cohérente, avec des actes conformes avec ses discours.**

**Seule la CGT est en capacité de faire vraiment basculer la situation.**

Ils ont bien vu certains retourner leur veste ces dernières semaines après avoir été absents ou complices. Mais quelle sincérité dans leurs revirements ? Ne pas perdre leurs « clients » en tentant de se refaire la cerise en courant après une (possible) victoire ?

**Pour autant, la CGT est consciente de la difficulté pour la population encadrante de se mettre en opposition face à nos dirigeants :** risque d'être mis de côté et de voir sa carrière compromise, possibles contradictions avec la gestion de leurs équipes au quotidien, etc. Leur volonté de s'engager est réelle mais sans savoir comment être utiles. **Mais nous considérons que leur contribution à la résistance est essentielle.**

**Nous devons par conséquent leur permettre de contribuer à la construction de l'action en cours avec la CGT pour imposer le retour aux équilibres antérieurs.** Nous devons organiser l'échange d'information, donner la possibilité à chacun de communiquer avec la CGT, de questionner, de proposer, voire d'adhérer.

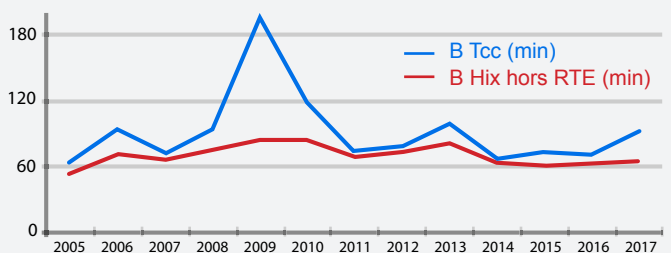
**Fort de cette nécessité, la CGT va mettre en place d'ici la rentrée un moyen d'échanges dédié aux cadres d'ENEDIS,** via une porte d'entrée de niveau national, avec un interlocuteur unique et identifié, leur garantissant l'anonymat et la confidentialité.

**Tous unis pour un objectif commun, nous allons gagner !**

**Les élus CGT appellent tous les salariés à se mobiliser pour amplifier et durcir le mouvement social en cours.**

**Il n'y a aucune alternative si nous voulons les empêcher de mettre en place leurs projets et les obliger à remettre l'entreprise dans le bon sens.**

Durée moyenne cumulée en minutes des coupures par client basse-tension (BT)



L'indicateur BHIX hors RTE effectue le ratio entre la durée cumulée des coupures, hors RTE et hors événements exceptionnels, subies aux points de livraison BT et le nombre total de points de livraison.

**Ils ont su le faire pour gagner en 2009, nous le pouvons aussi en 2018 ! À bon entendeur...**

## ILS ONT OSÉ LE DIRE !

### La présidente :

« Il n'y a pas de projet sur l'astreinte, juste un chantier ouvert avec des expérimentations réversibles... »

La CGT constate que la direction perd pied et lui a répondu qu'elle ferait part de son propos aux salariés et que cela nous coûterait moins cher pour animer les piquets de grève que de faire venir le cirque PINDER !

Quant au caractère réversible de leur projet astreinte, ce sera sans doute vrai si les salariés le font sauter !

La CFE-CGC lit une fois encore un copié-collé d'une déclaration CGT, le soutien aux actions en moins. Elle nous explique même que le tarif « TURPE 5 » permet à l'entreprise de respecter ses engagements !

Après avoir expliqué le contraire aux salariés et accompagné la direction en justice sur cette question... Rarement on aura vu une organisation retourner sa veste aussi vite et faire montre d'un tel culot !

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES D'ENEDIS INTERVENTION DES MEMBRES DÉSIGNÉS PAR LE CCE (CGT)

### MISE EN DISPOSITION DU DIVIDENDE

Nous notons que le résultat net de l'exercice 2017 s'élève à 609 millions d'euros et que le conseil de surveillance propose de distribuer au titre de cet exercice un dividende de 513 millions d'euros. Ces chiffres correspondent à un taux de distribution du résultat de 84 %.

### Les représentants du CCE s'étonnent doublement de cette proposition.

- En premier lieu, la direction de l'entreprise a constamment indiqué aux représentants du personnel que la politique appliquée en matière de dividende consistait à prélever 60 % du résultat net.
- Deuxièmement, ce taux de distribution majoré interviendrait dans un contexte inédit.

On nous annonce en effet que pour assurer son financement à moyen terme, l'entreprise devrait consommer 1,6 milliard d'euros de trésorerie à l'horizon 2019 et lever en outre un milliard d'euros de dette financière à l'horizon 2021. Ces perspectives correspondent à une consommation de cash d'environ 2,5 milliards d'euros en 4 ans.

### Nous savons d'autre part que ce plan de financement ne pourra être bouclé qu'au prix de pénibles conséquences pour le personnel et les usagers du réseau.

Le monde rural sera directement mis à contribution avec la fermeture de site de proximité et la diminution des effectifs.

La situation sera cocasse. Au moment où la population rurale obtiendra la fibre, celle-ci n'aura plus la garantie d'être dépanné rapidement pour pouvoir l'utiliser.

Comment justifier cette situation devant les concédants ?

Comment expliquer que le Groupe EDF se désengage des territoires ruraux ?

Rappelons également que le réseau électrique ne peut se soustraire à la maintenance préventive et que tout budget reporté aura des conséquences sur la continuité de fourniture, la qualité du produit ainsi que les conditions de travail du personnel.

### Mais où est donc le REM élaboré par le service des Ressources Humaines pour l'année 2017 de référence et transmis au domicile des agents ?

Pour le personnel, rappelons les conséquences du 0 % d'augmentation du SNB, la fiscalisation des frais professionnels au forfait, entre autres...



On ne peut pas considérer qu'ENEDIS dispose d'une trésorerie dormante et inemployée que l'actionnaire pourrait prélever sans incidence pour l'entreprise.

**Dans ces conditions, les représentants du CCE souhaiteraient comprendre ce qui justifierait une majoration de 24 % par rapport au taux de distribution qui a toujours été affiché par les dirigeants d'ENEDIS.**

Cette assemblée se déroule en quelques minutes et se résume à un vote unanime par et pour l'actionnaire unique EDF qui prend ses sous... Pas de débat, pas d'états d'âme.

C'est un peu « la folie des grandeurs » mais en version pas marrante... : « Il faut payer... C'est normal ! Les pauvres, c'est fait pour être pauvres et les riches très riches ».

Petite réaction quand même de la direction suite à l'intervention des représentants du personnel : « ce ne sont pas les mêmes normes comptables ». La direction ne compte pas comme nous, pour faire simple.

Ouf, on a eu peur que s'engage un débat de fond.

Mais tout cela est dit avec un grand sourire, rassurez-vous.

**LA CGT APPELLE  
TOUS LES SALARIÉS DES ENTREPRISES ENEDIS ET GRDF  
À EXPRIMER LEUR MÉCONTENTEMENT EN ORGANISANT  
UNE JOURNÉE ENTREPRISE MORTE LE JEUDI 21 JUIN 2018.**